

INSTITUTUL DE CERCETĂRI SOCIO-UMANE AL ACADEMIEI ROMÂNE

”C.S. NICOLĂESCU-PLOPȘOR” DIN CRAIOVA

**PLAN STRATEGIC DE DEZVOLTARE
2024-2030**

**CRAIOVA
2024**

CUPRINS

INTRODUCERE

INTEGRARE EUROPEANĂ

MISIUNE INSTITUTIONALĂ

VALORI SI PRINCIPII

SCOPURI

AXE STRATEGICE, OBIECTIVE, ACȚIUNI

A. RESURSA UMANA

B. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

C. CALITATEA CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

D. RELAȚII INSTITUȚIONALE, FINANȚE, BAZA MATERIALĂ

E. IMAGINE, RELATII PUBLICE

CONCLUZII

INTRODUCERE

Institutul de Cercetări Socio-Umane din Craiova „C.S. Nicolăescu-Ploșor” este instituția de cercetare științifică din Oltenia care îmbină în mod armonios știința cu tradiția și are, începând cu anul 1965, o activitate neîntreruptă în sistemul de cercetare științifică al Academiei Române.

Cu structuri aflate într-o permanentă adaptare și dezvoltare în funcție de realitățile socio-economice ale societății românești, instituția a depus de-a lungul timpului eforturi constante pentru intensificarea cercetării științifice de calitate și pentru dezvoltarea unor programe viabile în parteneriat cu alte instituții de cercetare științifică din regiune și din țară.

Planul strategic de dezvoltare instituțională are în vedere situația actuală a Institutului de Cercetări Socio-Umane „C.S. Nicolăescu-Ploșor” din cadrul Academiei Române, colectivul de cercetători și experiența acumulată, resursele bugetare și extrabugetare disponibile, caracteristicile mediului social-economic, specificitatea, misiunea instituțională, valorile și principiile asumate, obiectivele și direcțiile de cercetare științifică.

Planul strategic propune menținerea și consolidarea unor direcții de dezvoltare instituțională, precum și direcții noi care să asigure îmbunătățirea activității de cercetare științifică și implicarea instituțională în agenda națională.

Se susține un proiect de dezvoltare organizațională a instituției pentru perioada 2024-2030, care se fundamentează pe o proiecție strategică al cărei deziderat este reprezentat de adaptarea dinamică a instituției la mediul extern competițional și la cerințele pieței științifice nașionale și europene.

Structurat pe mai multe axe strategice, cu o serie de acțiuni menite să atingă obiectivele asumate, planul strategic este concentrat pe asigurarea unei dezvoltări coerente și stabile, care presupune analiză, previzionare, decizie și implementare, mergând până la transformarea riscurilor profesionale și a amenințărilor venite din mediul extern în oportunități.

Planul strategic respectă cadrul legislativ în vigoare referitor la activitatea de cercetare științifică, legislația muncii, normele aplicabile în cadrul Academiei Române, iar pe de altă parte, are în vedere Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă 2022-2027 (obiective generale, obiective specifice și direcții de acțiune – e.g. Domeniul 5: Cultură, creativitate și societate incluzivă) și Planul Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2022-2027.

INTEGRAREA EUROPEANĂ

La elaborarea planului strategic s-a pornit de la idea că Institutul de Cercetări Socio-Umane „C.S. Nicolăescu-Plopșor” dorește să constituie în următoarea perioadă un pol de excelență în cercetarea socio-umană, adaptat la provocările societății actuale, recunoscut pentru calitatea cercetării științifice (focalizată pe cooperarea inter-/transdisciplinară națională și internațională).

În acest sens, viziunea pentru dezvoltarea și consolidarea institutului se bazează pe mai mulți piloni:

a)	identificarea problemelor existente în domeniul de activitate al instituției și rezolvarea acestora într-un mod profesionist și adecvat unei instituții de înaltă calitate academică;
b)	monitorizarea și îmbunătățirea constantă a procesului de cercetare, prin determinarea principalelor obiective și direcții de acțiune, prin eficientizarea domeniului de activitate al instituției, prin creșterea calității cercetării și prin îmbunătățirea actului managerial;
c)	dezvoltarea competențelor profesionale ale personalului din Institut, prin previzionarea și asigurarea resurselor necesare (financiare, umane și de cunoaștere) cu scopul desfășurării activităților specifice și diseminarea rezultatelor de cercetare;
d)	aplicarea principiilor de eficiență, eficacitate și economie în gestionarea mijloacelor financiare, a resurselor umane și materiale ale instituției;
e)	susținerea unor standarde de management intern și control intern care să permită cunoașterea evoluției controlului intern asupra utilizării fondurilor instituției;
f)	dezvoltarea și/sau consolidarea colaborărilor dintre institut și alte institute, universități, centre de cercetare și centre de cultură din țară și din mediul internațional, conectarea și constituirea unor rețele de cercetare multi- și interdisciplinare;
g)	propuneri de dezvoltare și îmbunătățire a activităților de marketing și comunicare.

MISIUNE INSTITUTIONALĂ

Instituție constituită în structura Academiei Române, *«tânăr vlăstar al Academiei, altoi de viță și de roadă nouă, pe buturuga străveche, cu rădăcini adânc înfipte în pământul și sufletul iubitei noastre patrii»* - așa cum îl prezenta la înființare Acad. Constantin Stan Nicolăescu-Plopșor,

institutul are ca misiune fundamentală excelența în dezvoltarea cercetării socio-umane, difuzarea și valorizarea rezultatelor cercetării științifice, cooperarea națională și internațională, organizarea unor evenimente culturale și științifice, precum și transmiterea și popularizarea informațiilor din domeniul istoric, cultural, social, economic în cadrul comunității academice și, în egală măsură, în rândul opiniei publice.

De-a lungul timpului, misiunea științifică a institutului s-a axat pe cercetarea bogatului tezaur arheologic, istoric, filologic, filosofic, lingvistic și etnografic al Olteniei și a conexiunilor cu ariile geografico-culturale învecinate, românești, balcanice și europene.

Programul de cercetare științifică pentru perioada următoare este „*ISTORIA OLTENIEI: SURSE, STRUCTURI SOCIALE ȘI ELITE*” și include mai multe proiecte de cercetare: *Cercetări arheologice în Oltenia; Izvoarele istoriei urbane a Olteniei; Elite, corpuri profesionale și modernizare; Societate, instituții, solidarități și cultura conflictului militar; Cultură materială și imaterială, identitate culturală și proiecte patrimoniale*, cu o paletă de teme de cercetare științifică menită să susțină, printre altele, cercetarea interdisciplinară și transdisciplinară.

În perioada 2020-2024, în cadrul manifestărilor științifice organizate de instituție s-au remarcat simpozionul național (de regulă, în luna mai) și conferința anuală (de regulă, în luna octombrie), oferind posibilitatea colectivului de cercetare științifică să se implice în susținerea publică a rezultatelor obținute.

Pe un alt plan, au fost atrase resurse extrabugetare prin susținerea colaborării cu autoritățile publice, actori ai mediului socio-profesional sau alte organizații interesate să susțină și să promoveze „spiritul oltenesc” prin studii și cercetări privind vestigiile, monumentele, cultura și personalitățile care conferă identitate și vizibilitate regiunii.

Atragerea fondurilor extrabugetare constituie o prioritate instituțională.

VALORI SI PRINCIPII

În cadrul Institutului de Cercetări Socio-Umane „C.S. Nicolăescu-Plopșor” din Craiova, ca institut de cercetare științifică integrat în sistemul național, primează libertatea de exprimare, toleranța și dialogul. În activitatea de cercetare științifică din cadrul instituției sunt esențiale: conștiințiozitatea și profesionalismul în toate activitățile; excelența în cercetare; implicarea în

problemele comunității; inovare și căutarea de cunoștințe; transparența informațiilor și responsabilitate; utilizarea eficientă a resurselor publice; standarde etice ridicate de comportament.

În conformitate cu principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual din Academia Română (Codul etic), conduita profesională a personalului institutului trebuie să fie guvernată de anumite idei călăuzitoare, precum: profesionalismul; prioritatea interesului public; imparțialitatea și independența; integritatea morală; libertatea gândirii și a exprimării; cinstea și corectitudinea; respectul demnității umane, în conformitatea cu regulamentele și normele aplicabile.

De asemenea, trebuie cunoscute și respectate normele generale de conduită profesională și valorile promovate în această materie în cadrul Academiei Române.

SCOPURI:

1. Îmbunătățirea calității activității de cercetare științifică
2. Creșterea vizibilității științifice și sociale
3. Îmbunătățirea pregătirii profesionale a colectivului
4. Consolidarea condițiilor de dezvoltare instituțională pe termen mediu și lung;
5. Crearea condițiilor necesare pentru promovarea în carieră a personalului de cercetare existent și, atragerea tinerilor cercetători cu potențial deosebit și a cercetătorilor cu rezultate remarcabile în domeniul științelor socio-umane.

AXE STRATEGICE, OBIECTIVE, ACȚIUNI

A. RESURSA UMANA

Resursa umană din Institut, personalul de cercetare științifică deține un statut special, deoarece este singura creatoare de rezultate științifice prin activitățile pe care le realizează și trebuie să constituie o elită în domeniul cercetării științifice.

Se are în vedere că Legea nr. 319/2003 prevede, pe lângă condițiile de studii, capacitatea și competența de exercitare deplină a atribuțiilor și a drepturilor încredințate și asumate, respectarea eticii și deontologiei profesionale.

De asemenea, legea stabilește că activitățile personalului de cercetare-dezvoltare sunt de interes național.

Obiective specifice:

Dezvoltarea potențialului uman al Institutului și menținerea unui standard de calitate academică ridicat pentru resursa umană.

Masurile instituționale vor fi centrate pe dezvoltarea cunoștințelor științifice, participarea la transferul cunoștințelor și tehnologiilor în toate domeniile vieții economice și sociale, participarea la valorificarea eficientă a rezultatelor activității de cercetare-dezvoltare, pentru dezvoltarea durabilă a societății, prin:

- implicarea în elaborarea strategiei cercetării științifice la nivelul institutului a personalului de cercetare științifică prin consultări permanente și repartizarea transparentă a obiectivelor de etapă;
- identificarea nevoilor de formare profesională la nivelul resursei umane din Institut pentru a corespunde în mod real necesităților de perfecționare;
- sprijinirea în vederea perfecționării pregătirii profesionale, conform legii, prin punerea în aplicare a unor programe de formare continuă;
- sprijinirea și prin facilitarea accesării unor activități de formare continuă organizate de instituții prestigioase și în centre de instruire ale autorității de stat în domeniul cercetării dezvoltării;
- obținerea de fonduri pentru trainingul la nivelul institutului prin programe cu finanțare europeană;
- realizarea unor seminarii la nivelul institutului pe teme de dezvoltare personală și a carierei;
- elaborarea unei strategii de predictibilitate a mobilității resursei umane înalt calificată, cu luarea în calcul a încetării activității din motive neimputabile, pentru a preveni fluctuațiile de personal și costurile suplimentare ale instituției.
- recrutarea și selecția riguroasă a noi angajați pentru ca aceștia să dețină atât la nivel teoretic, cât și practic, capacitatea și competențele necesare efectuării unei activități de cercetare;
- realizarea unei „pepinier de talente” la nivelul Institutului, prin atragerea și încurajarea tinerilor în activități de cercetare de excelență și recrutarea celor mai buni studenți și absolvenți care au efectuat practica în cadrul Institutului în politicile de cercetare promovate de acesta, în calitate de colaboratori sau chiar viitori salariați permanenți sau pe durată determinată.
- facilitarea integrării prin realizarea unei proceduri interne de integrare a persoanelor nou venite, în activitatea institutului de tip mentoring și coaching;

- sprijinirea în dezvoltarea carierei pe criterii de performanță și prin transparența criteriilor de promovare;
- evaluarea performanțelor personalului de cercetare în mod transparent prin informarea personalului în timp util asupra perioadei de efectuare a evaluării și a criteriilor de performanță;
- implicarea activă a personalului în evaluarea proprie, prin exercitarea dreptului legal de a participa la evaluarea activității de cercetare-dezvoltare, precum și a rezultatelor proprii;
- recunoașterea și stimularea performanței printr-un sistem intern de recompensare;
- supravegherea conduitei etice a salariaților, controlul și sancționarea încălcărilor normelor de etică, integritate și disciplină;
- sprijinirea personalului de cercetare în acțiunile de protejare efectivă a drepturilor de proprietate intelectuală asupra rezultatelor cercetărilor;
- cooptarea în calitate de colaboratori externi în activitatea de cercetare a unor cadre didactice din învățământul universitar, profesioniștii care au preocupări și rezultate notabile de cercetare în domeniile de acțiune ale Institutului;

B. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Creșterea participării cercetătorilor la proiecte de cercetare naționale și internaționale, diseminarea rezultatelor cercetărilor în cadrul unor conferințe naționale și internaționale, editarea revistelor Institutului și menținerea acestora în baze de date/ indexarea în baze noi de date.

Obiective specifice:

Acțiuni de creșterea a numărului de cercetători implicați în proiecte de cercetare științifică și în activități de colaborare în domeniul cercetării, prin recunoașterea rezultatelor de cercetare și prin recrutarea de cercetători talentați:

- evaluarea strategică și valorizarea rezultatelor științifice obținute în urma cercetărilor realizate.
- dezvoltarea și consolidarea domeniilor strategice de cercetare și transformarea lor în poli de excelență interdisciplinari recunoscuți în peisajul academic local, regional, național și internațional.
- diversificarea abordărilor teoretice și metodologice în cadrul activității de cercetare.
- constituirea unui fond de cercetare care să asigure resurse suplimentare pentru cercetătorii cu rezultate deosebite
- plan de participare a Institutului la noi programe de cercetare științifică

Acțiuni de acordare a sprijinului administrativ, tehnic și de management pentru colectivele de cercetare, precum și îmbunătățirea serviciilor de sprijin în cercetare și de infrastructură:

- inițierea, prin mecanisme interne, formării specifice și continue a salariaților în managementul proiectelor de cercetare.
- organizarea periodică de workshop-uri și seminarii care să se refere la modul de scriere a aplicațiilor de succes pentru proiectele de cercetare.
- încheierea unor acorduri cu administrația publică centrală și locală privind participarea la finanțarea de servicii speciale.
- consolidarea rolului bibliotecii ca un centru de resurse pentru cercetare, prin realizarea unui catalog digitalizat al publicațiilor științifice, scanarea fondului de carte de patrimoniu.

Acțiuni de creștere a vizibilității în cercetarea științifică:

- consolidarea relațiilor cu cele mai active instituții de cercetare din Craiova, din țară și din străinătate (facultăți, alte instituții de cercetare etc.).
- emanarea de acorduri de afiliere pentru publicațiile științifice cu universitățile și institutele partenere.
- promovarea unei politici editoriale eficiente pentru transferul de cunoaștere și diseminare.
- sprijinirea publicării lucrărilor sesiunilor științifice și conferințelor organizate de institut la edituri recunoscute CNCS, la edituri prestigioase din străinătate și în reviste din țară și străinătate indexate în baze de date internaționale.
- promovarea publicațiilor științifice proprii în alte baze de date internaționale decât în cele în care se află deja, pentru creșterea vizibilității internaționale (Arhivele Olteniei, Anuarul Institutului).

Acțiuni de creșterea a activității de cercetare științifică internațională:

- găsirea de resurse financiare și încurajarea cercetătorilor de a participa activ la cercetarea la nivel internațional prin participarea la conferințe internaționale, prin diseminarea cercetărilor în publicații internaționale și prin publicarea cercetărilor în edituri de prestigiu internațional.
- încurajarea cercetătorilor de a conduce proiecte europene și internaționale.
- promovarea mobilității cercetătorilor prin intermediul unor acorduri încheiate cu universități, institute și alte structuri de cercetare din străinătate.

C. CALITATEA CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Institutul trebuie să dispună de structuri, de tehnici și proceduri prin care să se realizeze îmbunătățirea continuă a managementului instituțional și a calității cercetării științifice printr-o continuă evaluare a activității profesionale a cercetătorilor, prin urmărirea realizării temelor de plan, prin participarea la viața științifică locală, regională, națională și internațională, prin urmărirea graficului de abordare a angajamentelor luate, precum și prin continua perfecționare profesională a salariaților Institutului.

Obiectivele specifice:

Acțiuni pentru identificarea și implementarea unei structuri organizatorice optime pentru sistemul calității:

- orientarea actului managerial spre procese și fapte relevante cercetării științifice, spre performanță și competitivitate.
- realizarea dialogului permanent cu societatea, în general, și cu angajații, în special; dezvoltarea unor forme de comunicare și a unui climat intern care să favorizeze implicarea activă a salariaților la realizarea obiectivelor calității.
- realizarea unui management eficient printr-o politică de calitate viabilă, prin analiza performanțelor profesionale individuale și prin sprijinirea acțiunilor de perfecționare a pregătirii profesionale.
- asumarea obligațiilor ce rezultă din legislația muncii, contractul individual de muncă, regulamentul intern, regulamentul de organizare și funcționare, codul etic, a conduitei și probității morale pe care o implică poziția profesională și funcția pe care fiecare salariat o deține.
- promovarea transparenței în luarea deciziilor de către organismele abilitate, în condițiile prevăzute de lege sau normele interne, în circulația informațiilor semnificative pentru activitatea instituției, în comunicarea în timp util a deciziilor adoptate și acordarea dreptului de autonomie în transpunerea lor.
- promovarea responsabilității și autoexigenței tuturor salariaților instituției privind atât calitatea prestației profesionale, cât și demnitatea personală și corelarea exigenței față de ceilalți cu autoexigența, indiferent de poziția și funcția deținute în cadrul Institutului.

Acțiuni pentru dezvoltarea unor mecanisme explicite de asigurare a calității:

- angajarea deliberată, voluntară și proactivă a Institutului în realizarea performanțelor demonstrabile prin rezultate efective.
- formarea unei culturi solide și stimulative a calității în rândurile personalului și colaboratorilor, care să aibă la bază un sistem valoric adecvat, corelat cerințelor și standardelor științifice în domeniul cercetării.
- planificarea și evaluarea sistematică a proceselor desfășurate în instituție, pentru îmbunătățirea performanțelor profesionale și folosirea eficientă a resurselor.
- revizuirea, implementarea și promovarea obiectivelor de performanță individuală a fiecărui salariat și a criteriilor de evaluare a activității profesionale a salariaților Institutului, în conformitate cu normele aplicabile.

D. RELAȚII INSTITUȚIONALE, FINANȚE, BAZA MATERIALĂ

Extinderea relațiilor de colaborare cu diverse instituții din zona Olteniei: consiliile județene/locale, muzeele județene, biblioteci, serviciile județean ale Arhivelor Statului, alte centre de cercetare, instituții, agenți economici sau organizații non-guvernamentale.

Dezvoltarea relațiilor internaționale cu cercetători, universități și alte institute de cercetare și cultură din străinătate, creșterea vizibilității activității institutului pe plan internațional, cu un impact pozitiv constant în dezvoltarea socio-economică, științifică și culturală.

Distribuția și managementul resurselor financiare de care dispune Institutul trebuie realizată riguros. Organizarea bugetului trebuie să se realizeze astfel încât să se asigure o relație transparentă între alocarea de resurse, obiective și rezultate; creșterea veniturilor prin obținerea de sprijin material și financiar, atragerea de finanțări pentru proiectele de cercetare; raționalizarea cheltuielilor cu serviciile; supervizarea eficienței cheltuielilor prin monitorizare strictă de către manager; responsabilizarea financiară a salariaților.

Este esențială atragerea fondurilor europene pentru susținerea cercetării, publicarea rezultatelor cercetării și dezvoltarea bazei materiale.

Obiective specifice:

Formarea de legături socio-economice și culturale cu alte instituții de învățământ și centre de cercetare din țară, precum și cu organizații ale societății civile.

- susținerea unor programe anuale de activități socio-economice și culturale, care includ organizarea de conferințe, simpozioane și alte manifestări științifice și culturale.

- promovarea de noi relații cu organizații non-guvernamentale, asociații și fundații, în scopul desfășurării de activități socio-economice și culturale.

Promovarea bunelor relații instituționale cu organele administrației locale și centrale, precum și cu agenți sociali și economici din regiune.

- menținerea și construirea unor relații de colaborare cu toate instituțiile publice și private locale, regionale și naționale.

- susținerea unor stagii de practică ale studenților din cadrul Universității din Craiova.

Acțiuni de promovare și dezvoltare a relațiilor internaționale ca o formă de modernizare :

- acordarea de sprijin activ pentru inițiativele de internaționalizare care apar din partea salariaților institutului.

- întărirea colaborărilor Institutului nostru cu instituții de cercetare și de învățământ recunoscute din țară și străinătate, prin invitarea unor specialiști recunoscuți la diverse manifestări științifice și culturale organizate de Institut.

- continuarea schimbului de publicații cu instituții de cercetare din spațiul european și nu numai.

- extinderea permanentă a contactelor științifice cu cercetători sau cadre didactice din mediul academic și universitar european și internațional în scopul participării la proiecte de cercetare internaționale.

- difuzarea de informații despre bursele și programele de mobilitate și/sau cercetare.

- organizarea de conferințe și simpozioane internaționale.

Stabilitatea bugetară a Institutului :

- creșterea veniturilor prin obținerea de sprijin material și financiar în vederea publicării rezultatelor cercetării și a revistelor publicate sub egida Institutului, precum și în vederea efectuării unor lucrări de întreținere sau reparații.

- atragerea de fonduri prin intermediul proiectelor de cercetare,

- atragerea de fonduri europene pentru cercetători și infrastructura de cercetare.

E. IMAGINE, RELATII PUBLICE

În contextul schimbărilor sociale, în considerarea importanței de interes național a activității de cercetare și dezvoltare, crearea și menținerea unei imagini publice a Institutului prin măsuri de PR este importantă.

Extinderea relațiilor de colaborare cu diverse instituții din zona Olteniei: Consiliile județene, muzeele județene, biblioteci, serviciile județean ale Arhivelor Statului, alte centre de cercetare, instituții, agenți economici sau organizații non-guvernamentale.

Dezvoltarea relațiilor internaționale cu cercetători, universități și alte institute de cercetare și cultură din străinătate, creșterea vizibilității activității institutului pe plan internațional, cu un impact pozitiv constant în dezvoltarea socio-economică, științifică și culturală.

Obiective specifice:

Creșterea vizibilității Institutului în plan local, național și internațional

Utilizarea optimă a mijloacelor mass-media pentru realizarea obiectivelor specifice de PR ale institutului;

Perfecționarea personalului care desfășoară activități de relații cu publicul în domeniului comunicării și PR;

Consolidarea și modernizarea bibliotecii și serviciilor editoriale.

Măsuri propuse:

- actualizarea paginii web a Institutului, www.icsu.ro, sub aspectul indicării informațiilor publice și de interes public, astfel cum definite prin Legea nr. 544/2004, mențiuni legale obligatorii pe pagina unei instituții publice pentru asigurarea transparenței și percepției corecte a instituției în spațiul public;
- prezentarea pe site la secțiunea noutăți cu accesibilitate imediată direct pe pagina de prezentare a evenimentelor care urmează să fie desfășurate în Institut sau în care Institutul este implicat
- menținerea și dezvoltarea unui grup de lucru coordonat de un purtător de cuvânt din rândul personalului de cercetare științifică, funcție obligatorie conform Legii nr. 544/2004;
- verificarea modului de interacțiune cu publicul a persoanelor care au și atribuții în acest domeniu ;
- verificarea și sprijinirea în activitate a persoanei desemnate din instituție pentru gestionarea datelor cu caracter personal, conform Regulamentului CE 679/2016 ;
- utilizarea potențialului de informare mass-media prin intermediul unor apariții în presă, televiziune și radio care vizează popularizarea activității Institutului ;

- emiterea de comunicate de presă privind evenimentele importante din activitatea Institutului
- sprijinirea personalului de cercetare propriu al institutului în exercitarea dreptului la diseminarea informației și culturii științifice și tehnice, precum și la conștientizarea publicului și a factorilor de decizie asupra rolului științei și tehnicii ;
- supunerea dezbaterii interne și elaborarea unui ghid intern pentru personalul implicat și care directe să se implice în apariții mass media pentru respectarea limitărilor dreptului la exprimare prin raportare la propriile obligații prevăzute de Legea nr. 319/2003, respectiv a elementelor de confidențialitate, precum și a dreptului la imagine personală și a libertății de conștiință a celorlalți parteneri și colegi implicați în anumite proiecte de cercetare;
- solicitarea instituțiilor partenere și altor parteneri externi să publice pe site-urile proprii informații privind colaborarea cu Institutul și a unui link către pagina web a Institutului.
- Promovarea on-line a publicării în format electronic a revistelor publicate sub egida Institutului;
- Publicarea unor materiale și rezultate ale proiectelor de cercetare on-line
- Crearea unei baze de date digitale privind inventarul de carte existent în biblioteca Institutului în scopul popularizării acestor resurse.

CONCLUZII

Masurile instituționale în perioada următoare trebuie focalizate pe specificul activității Institutului, astfel încât să detremine eficientizarea activității acestuia. Institutul deține o cultură organizațională specifică, în care valorile etice și de deontologie profesională sunt condiții *sine-qua-non* pentru desfășurarea activității și atingerea obiectivelor instituționale.

Promovarea culturii organizaționale este o direcție de acțiune foarte importantă pentru că s-a dovedit a fi „puterea magică” ce împinge organizațiile spre excelență. Cum Institutul este prin el însuși un organism social, cultura organizațională elitistă configurează astfel coordonatele unei noi paradigme manageriale.

Mediul social, economic și cultural este o componentă importantă de care depinde eficiența și succesul Institutului. Din componentele acestuia, în raport de misiunea științifică a institutului, în activitatea de cercetare-dezvoltare s-au preluat elemente ale bogatului tezaur arheologic, istoric, filologic, filosofic, lingvistic și etnografic al Olteniei și conexiunile cu ariile geografico-culturale învecinate, românești, balcanice și europene.

Pentru fundamentarea măsurilor instituționale, sub aspect strategic și de diagnoză, este utilă realizarea unei analize SWOT. Aceasta constă din examinarea sistemului instituțional al Institutului din punct de vedere a patru caracteristici cruciale – punctele puternice („*strengths*”), punctele slabe („*weaknesses*”), oportunitățile care rezultă din punctele puternice („*opportunities*”) și amenințările care rezultă din punctele slabe („*threats*”).

A. Puncte tari: competențe diverse, care acoperă o arie instituțională mare pentru un institut, ceea ce permite flexibilitatea în abordarea de teme noi și contracte diverse; o bună relaționare cu mediul regional;

B. Puncte slabe: structură de personal care include un singur asistent de cercetare, foarte puțini tineri, un procent mare de cercetători științifici gr. III, aflați de mult timp pe această poziție (peste 80%), un număr redus de cercetători științifici gr. II sau I; pe de altă parte, infrastructura de cercetare științifică este mai degrabă modestă și/sau insuficientă, chiar dacă există o tendință de îmbunătățire;

C. Oportunități: este în creștere interesul colectivului de cercetare pentru obținerea de fonduri europene/ extrabugetare pentru proiecte de cercetare științifică și infrastructura de cercetare; există interes și determinare pentru constituirea unei școli doctorale;

D. Amenințări: tendința prezentă de reducere a numărului de cercetători în România și a interesului tinerilor; tendința prezentă de reducere a bugetului cercetării științifice în domeniul științelor socio-umane.

În plan administrativ semnificativ este că după demersuri inițiate în anul 2020 pentru lucrări indispensabile de modernizare și consolidare a sediului instituției din Craiova, str. Unirii, nr. 68, demersuri susținute pe mai multe planuri – în principal, fiind vizate fondurile europene -, prin adresa nr. 64051 din 13 octombrie 2023, Compania Națională de Investiții a comunicat că **obiectivul de investiții ”Consolidare, restaurare, modernizare, dotare și extindere clădire cu regim de înălțime D+P+1+M, Calea Unirii, nr. 68, fostă str. Unirii, nr. 102, municipiul Craiova, județul Dolj”** – respectiv, sediul instituției noastre – a fost inclus pe **Lista sinteză a subprogramului ”Alte obiective de interes public sau social în domeniul construcțiilor”** aprobată prin Ordinul Ministrului dezvoltării Lucrărilor Publice și Administrative nr. 2185 din 6.10.2023. Este un prim răspuns favorabil și încurajator în această direcție.

Colaborare cu mediul universitar a adus în anul 2023 oportunitatea participării instituționale și implicarea colegilor cercetători în pregătirea unui proiect PNCDI IV 2022-2027 în colaborare cu

mai multe universități și institute de cercetare științifică din țară. În acest sens, institutul craiovean a confirmat disponibilitatea de a face parte dintr-un consorțiu pentru apelul privind constituirea de centre de excelență și a participat la primele întâlniri și analize în acest sens, alături de parteneri. Propunerea de proiect este pe domeniul **Cultură, creativitate și societate incluzivă (domeniul 5)**, pentru zona de impact societal **Reziliență socială și economică (5.3)** și are în vedere dezvoltarea un Centru pentru Creștere Incluzivă, Educație și Migrație – *Center for Inclusive Growth, Education, and Migration Studies* (GEM Center). Recent, s-a publicat ghidul final la CoEx, aprobat prin Ordinul MCID nr. 20371/30.01.2024 și transmis cu adresa DFPC nr. 450182/31.01.2024, <https://uefiscdi.gov.ro/centre-de-excelenta-coex>, se pregătesc documentele necesare.

În perioada 2020-2023, institutul a participat la proiectele prioritare ale Secției de Științe Istorice și Arheologie a Academiei Române, iar activitatea desfășurată de colegii cercetători din cadrul Institutului de Cercetări Socio-Umane din Craiova „C. S. Nicolăescu-Plopșor” s-a desfășurat/se desfășoară în bune condiții pentru: *Enciclopedia reprezentanților scrisului istoric românesc; Enciclopedia Publicațiilor Istorice și Culturale; Izvoarele istoriei românilor. O enciclopedie; Instituțiile cu preocupări de istorie de pe teritoriul României; Enciclopedia autorilor străini cu preocupări privind istoria spațiului carpato-dunărean.*

La nivelul instituției, în această perioadă sunt în curs de implementare măsurile stabilite prin OUG nr. 115/2023, conform calendarului prevăzut prin normele aplicabile.

Consiliul științific apreciază că planul strategic poate să fie implementat cu succes prin implicarea corpului cercetătorilor din institut, considerând că sinteza energiilor individuale este indispensabilă în astfel de demersuri, prin atragerea benefică a instituțiilor și personalităților din domeniu, prin asigurarea resurselor financiare (fonduri regionale, naționale și europene) pentru susținerea direcțiilor de dezvoltare care să asigure rezultate valoroase în activitatea de cercetare științifică a Institutului.

Prof. C.S. gr. I dr. SEVASTIAN CERCEL

Adunarea generală a cercetătorilor științifici

Craiova, 15 martie 2024